



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลย้งทะเลาย  
อำเภออุ้งทอง จังหวัดสุพรรณบุรี



**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย อำเภอกู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-รอบประเมินครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. - ๓๑ ต.ค.๖๖)</p> <p>-รอบประเมินครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๗ (๑ เม.ย. - ๓๐ เม.ย.๖๖)</p> <p>-รอบประเมินครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. - ๓๑ ต.ค.๖๖)</p> <p>-รอบประเมินครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๗ (๑ เม.ย. - ๓๐ เม.ย.๖๖)</p>
๒. นโยบายด้านอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง	<p>๑. มีการวางแผนและบริหารกำลังคน สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๒. บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตลอดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ตลอดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน</p> <p>๒. ข้าราชการ, พนักงานจ้าง มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตลอดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ตลอดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๖. นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๗. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลายว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ  ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖  ตลอดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๘. นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๙. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗